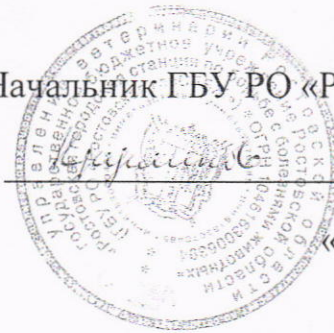


«УТВЕРЖДАЮ»

Начальник ГБУ РО «Ростовская горСББЖ»

А.Н.Кругликов

« 29 » апреля 2015 г.



**Положение о конфликте интересов
работников Государственного бюджетного учреждения Ростовской области
«Ростовская городская станция по борьбе с болезнями животных»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Ростовская городская станция по борьбе с болезнями животных», в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Ознакомление гражданина, поступающего на работу в организацию, с Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Ростовская городская станция по борьбе с болезнями животных».

II. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

-соблюдение баланса интересов организации и работника организации при урегулировании конфликта интересов;

-защита работника организации от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником организации и урегулирован (предотвращен) организацией.

2.2 Формы урегулирования конфликта интересов работников организации должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

III. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и его урегулирования

3.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо организации, ответственное за противодействие коррупции.

3.2. Раскрытие конфликта интересов утверждается локальным нормативным Процедура актом организации и доводится до сведения всех ее работников.

3.3. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

3.4. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

3.5. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (приложение 1 к настоящему Положению в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в организации;
- при возникновении конфликта интересов.

IV. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является работник, на которого возложены функции по профилактике и противодействию коррупции.