



## ГРАФИК

приема граждан по вопросам противодействия коррупции в 2019 году  
и.о. начальника ГБУ РО «Ростовская горСББЖ» Гавриловым В.В.

Месяц	Дата	Время
Январь	31	с 16-00 до 17-00
Февраль	28	с 16-00 до 17-00
Март	28	с 16-00 до 17-00
Апрель	25	с 16-00 до 17-00
Май	30	с 16-00 до 17-00
Июнь	27	с 16-00 до 17-00
Июль	25	с 16-00 до 17-00
Август	29	с 16-00 до 17-00
Сентябрь	26	с 16-00 до 17-00
Октябрь	31	с 16-00 до 17-00
Ноябрь	28	с 16-00 до 17-00
Декабрь	26	с 16-00 до 17-00

Прием осуществляется по адресу: г. Ростов-на-Дону, пр. Кировский, 106.  
Телефон для справок и записи на прием: 264-19-50

## ОТЧЕТ

### о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «Ростовская горСББЖ» за 4 квартал 2018 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат выполнения
1.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУ РО «Ростовская горСББЖ» и урегулированию конфликта интересов	Приказом от 22.05.2018 № 57-о в учреждении утвержден состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУ РО «Ростовская горСББЖ» и урегулированию конфликта интересов, а также утвержден порядок работы данной комиссии. В 4 квартале 2018 года заседания комиссии не проводились, в связи с отсутствием оснований для их проведения
2.	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов у работников ГБУ РО «Ростовская горСББЖ»	В учреждении приказом от 29.04.2015 № 93-о утверждено Положение о конфликте интересов работников ГБУ РО «Ростовская горСББЖ». Выявление и недопущение возникновения конфликта интересов обеспечивается путем ежегодного заполнения и предоставления деклараций о конфликте интересов и их последующего анализа
3.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГБУ РО «Ростовская горСББЖ» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	В учреждении ежеквартально проводятся лекции по вопросам противодействия коррупции, ежегодно проводится ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими